

## Молодой специалист никогда не останется незамеченным!!!

*Вадим Селютин*

В рамках студенческого кадрового центра «Карьера» (СКЦ), созданного на базе ГБОУ СПО НСО «Новосибирский технологический техникум питания» 20 ноября 2013 года стартовал проект «Я – интервьюер» (январь 2014 года).

Идея его создания обусловлена желанием студентов познакомиться с опытом работы профессионалов ресторанного бизнеса и получить советы по карьерному росту.

**Александра Трепаухова**, спецкор СКЦ побывала в ресторане итальянской кухни «Перчини del Vino», где работает Селютин Вадим, шеф-повар концепции «Перчини» и выпускник техникума. Он рассказал о том, как Компания помогает молодым специалистам начать строить блестящую карьеру повара.

***Как Вы считаете, необходимо ли молодым людям задумываться о своем будущем, о профессиональной карьере?***



Каждый человек сам выбирает свой путь: для одних образование – это хобби, для других – уже выбранный профессиональный путь и образ жизни. И, если, он хочет добиться в жизни значительных высот, реализовать свой потенциал и раскрыть свой потенциал необходимо задуматься над этим как можно раньше! Лучший способ для выпускника начать карьеру и быстро добиться успеха – это хорошие теоретические знания и практические навыки, которые можно получить только во время учебы и прохождения практики.

***Как часто Вам встречаются молодые люди, для которых важна профессиональная дорога?***

Далеко ходить не надо: в нашей компании таких молодых людей большинство! Причем, в основном, это выпускники вашего техникума, которые хотят добиться успеха и карьерного роста и, у них это получается. Но, мало говорить: «Я хочу карьеры!» - важно: активно работать в этом направлении.

***Как ваша Компания относится к молодым сотрудникам, которые закончили учебные заведения, и, сразу, пришли работать?***

Наша Компания постоянно развивается и расширяется! Регулярно, появляются новые вакансии, на которые мы с удовольствием принимаем выпускников без опыта работы, но с большим потенциалом и желанием трудиться в ресторанном бизнесе! Мы настроены на дальнейшее обучение таких сотрудников. **Молодой специалист никогда не останется незамеченным**, если будет показывать результаты!

## ***Каковы особенности обучения молодых специалистов в Вашей Компании?***

Молодые специалисты – это люди, обладающие хорошими, но, в основном, теоретическими знаниями. Приходящие на предприятие новички теряются, не знают с чего начать, за что взяться. Именно поэтому, первое, с чего мы начинаем - это ознакомительная экскурсия. Затем, новички работают в паре с наставником – квалифицированным специалистом, который передает им свое профессиональное мастерство: у него всегда можно получить совет, рекомендацию. А, когда у молодого специалиста начинает получаться все, также, быстро и вкусно, как у наставника, он начинает работать самостоятельно. Однако, обучение на этом не заканчивается, потому что истинные профессионалы – это те, кто находится в постоянном поиске и развитии.

## ***Чего бы Вы хотели пожелать студентам и будущим выпускникам?***

В первую очередь, хочу поблагодарить НТТП за серьезность и значимость в подготовке студентов-поваров. Вы проводите интервью, организовываете презентации, мастер-классы, участвуете в профессиональных конкурсах – все это очень важно в нашей профессии. А пожелать хочу, чтобы количество активных студентов росло и умножалось. Желаю всем студентам посещать занятия, несмотря на мороз, городские пробки, ведь, знания – это большая ценность. Приглашаем всех желающих работать в нашу компанию, проводить с нами «вкусное», интересное и «легкое» время!

Текст: Трепаухова Александра, Вандакурова Евгения / Фото: Храмова Надежда